

## Leerdoelen PE-bijeenkomst 'Verdieping Gedrag & Cultuur'

In dit document is een overzicht opgenomen van een aantal standaardleerdoelen op basis waarvan een PE-bijeenkomst over 'Verdieping Gedrag & Cultuur' voor leden van de RvB en de RvC samengesteld kan worden. Vanzelfsprekend kunnen we de leerdoelen aanpassen naar de wensen van de organisatie.

### Leerdoelen PE-bijeenkomst 'Verdieping Gedrag & Cultuur'

Na het bijwonen van de PE-bijeenkomst 'Verdieping Gedrag & Cultuur' kan de deelnemer:

- omschrijven wat organisatiecultuur is;
- omschrijven wat een integriteitsbewuste organisatiecultuur is;
- benoemen wat soft controls zijn;
- toelichten wat het DNB Cultuurhuis is;
- benoemen wat gedragsbeïnvloedende elementen zijn;
- toelichten op welke wijze je met gedragsbeïnvloedende elementen kunt werken;
- toelichten op welke wijze de DNB en AFM toezichthouden op cultuur;
- aangeven welke rol leidinggevendenden hebben ten aanzien van integriteitsbewuste organisatiecultuur.

### Overige onderwerpen voor PE-bijeenkomsten

De overige onderwerpen die we met enige regelmaat behandelen tijdens bijeenkomsten met bestuurders en toezichthouders zijn de volgende:

- Introductie Compliance, Integriteit & Cultuur
- Zorgplicht en klantbelang centraal
- CDD & bestrijding witwassen en terrorismefinanciering
- Marktmisbruik (voorwetenschap en marktmanipulatie)
- Corporate governance
- (Compliance)risicomanagement (SIRA)
- Introductie financieel toezichtsrecht & externe toezichthouders
- Privacy
- Meldingsregeling misstanden en de vertrouwenspersoon (in relatie tot de RvB en de RvC)