

## Leerdoelen PE-bijeenkomst ‘Help! Een misstand, wat nu?’

In dit document is een overzicht opgenomen van een aantal standaardleerdoelen op basis waarvan een PE-bijeenkomst over ‘Help! Een misstand, wat nu?’ voor leden van de RvB en de RvC samengesteld kan worden. Vanzelfsprekend kunnen we de leerdoelen aanpassen naar de wensen van uw organisatie.

### Leerdoelen PE-bijeenkomst ‘Help! Een misstand, wat nu?’

Na het bijwonen van de PE-bijeenkomst ‘Help! Een misstand, wat nu?’ heeft de deelnemer inzicht in:

- de raakvlakken tussen ongewenst gedrag en integriteitsissues;
- de taken en bevoegdheden van de vertrouwenspersoon;
- de werkwijze van de vertrouwenspersoon;
- de rol van de vertrouwenspersoon en andere betrokkenen bij de interne meldregeling voor (vermoedens van) misstanden;
- de voor- en nadelen van zowel een interne als een externe vertrouwenspersoon;
- waarom incidenten en misstanden een andere aanpak vergen;
- welke elementen een interne meldregeling tot een veilige regeling maken;
- het belang van de organisatiecultuur voor een veilige regeling;
- de rol van de raad van commissarissen ten aanzien van misstanden en de meldingsregeling;
- de rol van het Huis voor klokkenluiders;
- de rol van het Meldpunt Misstanden van DNB.

### Overige onderwerpen voor PE-bijeenkomsten

De overige onderwerpen die we met enige regelmaat behandelen tijdens bijeenkomsten met bestuurders en toezichthouders zijn de volgende:

- Introductie compliance, integriteit & cultuur
- Verdieping gedrag & cultuur
- Corporate Governance
- Zorgplicht en klantbelang centraal
- CDD & bestrijding witwassen en terrorismefinanciering
- Marktmisbruik (voorwetenschap en marktmanipulatie)
- Corporate governance
- (Compliance)risicomanagement (SIRA)
- Privacy