

Leerdoelen PE-bijeenkomst ‘Corporate Governance’

In dit document is een overzicht opgenomen van een aantal standaardleerdoelen op basis waarvan een PE-bijeenkomst over Corporate Governance voor leden van de RvB en de RvC samengesteld kan worden. Vanzelfsprekend kunnen we de leerdoelen aanpassen naar de wensen van uw organisatie.

Leerdoelen PE-bijeenkomst ‘Corporate Governance’

Na het bijwonen van de PE-bijeenkomst ‘Corporate Governance’ kan de deelnemer:

- benoemen wat onder governance kan worden verstaan;
- benoemen welk juridisch kader van toepassing is op het gebied van governance;
- beschrijven wat de toezichthouders verwachten ten aanzien van governance;
- op hoofdlijnen de regels ten aanzien van geschiktheid beschrijven;
 - beschrijven wat de regels zijn ten aanzien van beschikbaarheid en onafhankelijkheid;
 - beschrijven wat de regels zijn ten aanzien van permanente educatie;
 - beschrijven op welke wijze de procedure van geschiktheidstoetsing verloopt;
 - beschrijven welke doorlopende eisen zijn verbonden aan de geschiktheid en de betrouwbaarheid;
 - beschrijven wat de bestuurdersmonitor is;
 - benoemen welke persoonlijke antecedenten gemeld moeten worden aan de toezichthouder;
- op hoofdlijnen de regels ten aanzien van beheerste en integere bedrijfsvoering beschrijven;
 - SIRA
 - risicobeheersende functies
 - incidentmanagement
- op hoofdlijnen de regels ten aanzien van beloningsbeleid beschrijven.

Overige onderwerpen voor PE-bijeenkomsten

De overige onderwerpen die we met enige regelmaat behandelen tijdens bijeenkomsten met bestuurders en toezichthouders zijn de volgende:

- Introductie compliance, integriteit & cultuur
- Verdieping gedrag & cultuur
- Zorgplicht en klantbelang centraal
- CDD & bestrijding witwassen en terrorismefinanciering
- Marktmisbruik (voorwetenschap en marktmanipulatie)
- (Compliance)risicomanagement (SIRA)
- Introductie financieel toezichtsrecht & externe toezichthouders
- Privacy
- Meldingsregeling misstanden en de vertrouwenspersoon (in relatie tot de RvB en de RvC)