

Pre Employmentscreening (PES)

Integriteit en kwaliteit staan bij ons en bij onze klanten hoog in het vaandel, daarom hechten we veel waarde aan integere en gekwalificeerde medewerkers. Om dit te waarborgen voeren wij een pre-employment screening uit. Deze Pre Employmentscreening (PES) is vast onderdeel van de selectie. Je geeft schriftelijk toestemming voor het uitvoeren van een PES met betrekking tot je achtergronden en arbeidsverleden en voor het verifiëren van persoonsgegevens, diploma's en getuigschriften bij de instanties die deze gegevens beheren.

Daarvoor vragen we van jou:

- originele diploma's hoogst genoten of meest relevante opleidingen
- origineel identiteitsdocument
- Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)
- minimaal 3 referenten (direct leidinggevenden) voor de referentiecheck en een ondertekende integriteitsverklaring met betrekking tot jou, over de periode waarin je bij betreffende organisatie hebt gewerkt.

Wij verifiëren tevens

- Centraal Insolventieregister (op Rechtspraak.nl) m.b.t. faillissementen, surseances van betaling en schuldsanering
- je activiteiten en informatie op social media (waaronder LinkedIn, Facebook en Instagram)

Deze gegevens trekken we natuurlijk na met inachtneming van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) en de uitvoeringswet AVG (UAVG).

Wanneer je vragen hebt over de pre employmentscreening, kun je contact opnemen met Marit de Goeij, office manager, of Annemarie Pierik, matchmaker, op T. 088 99 88 100.